

Relatório sobre as Remunerações de Homens e Mulheres 2023



I - INTRODUÇÃO.....	3
II - METODOLOGIA UTILIZADA	4
1. ANÁLISE QUANTITATIVA	5
1.1 Caracterização Geral.....	5
1.2 Caracterização dos Colaboradores por Grupo Etário	6
1.3 Caracterização dos Colaboradores por Nível de Habilitação	6
1.4 Caracterização dos Colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional.....	6
1.5 Caracterização da Remuneração por Grupo Etário.....	7
1.6 Caracterização da Remuneração por Nível de Habilitação.....	7
1.7 Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional.....	7
2. ANÁLISE QUALITATIVA.....	8
2.1 Caracterização por Grupo Etário e Remuneração	8
2.2 Caracterização por Nível de Habilitação e Remuneração	9
2.3 Caracterização por Grupo de Qualificação Profissional e Remuneração	10
III - CONCLUSÕES	11

I - INTRODUÇÃO

O presente relatório sobre as Remunerações de Homens e Mulheres da idD Portugal Defence, S.A. (idD), cumpre os objetivos plasmados na Resolução do Conselho de Ministros n.º 03/2013, publicada em 8 de março de 2013 e complementada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, publicada em 7 de março de 2014, a qual tem como finalidade a promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens.

Nos termos da Lei, as empresas do setor empresarial do Estado ficam obrigadas a elaborar um relatório de três em três anos, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na Internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens, tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações.

A idD é uma empresa pública que promove uma política remuneratória transparente, assente na avaliação das componentes dos postos de trabalho e com base em critérios objetivos, a partir do qual desenvolve as seguintes três atividades que lhe foram cometidas:

- 1 – Gestão de participações nas empresas do setor da Defesa;
- 2 – Desenvolvimento de atividade industrial de desmilitarização;
- 3 - Promoção da indústria de Defesa Nacional.

Abril de 2025.

II - METODOLOGIA UTILIZADA

A idD é uma entidade pública empresarial reclassificada, dotada de autonomia administrativa e financeira, estando sujeita à tutela dos Ministérios da Defesa Nacional e das Finanças.

Em matéria laboral, os colaboradores da idD seguem o regime do Contrato Individual de Trabalho, sendo-lhes aplicáveis as regras do Código do Trabalho, com algumas restrições decorrentes do Regime Jurídico do Setor Público Empresarial.

As diferenças salariais entre homens e mulheres foram analisadas relativamente às médias mensais das remunerações, tendo sido consideradas a média de todas as remunerações íliquidas pagas aos trabalhadores da empresa no ativo em 31 de dezembro de 2023.

Consideraram-se duas observações distintas:

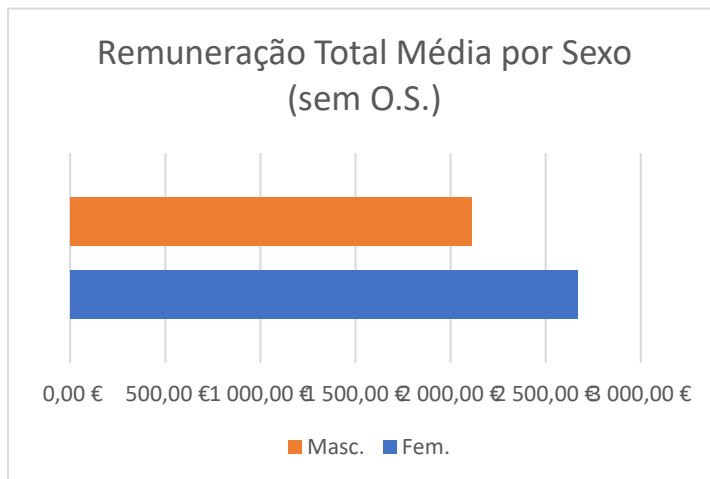
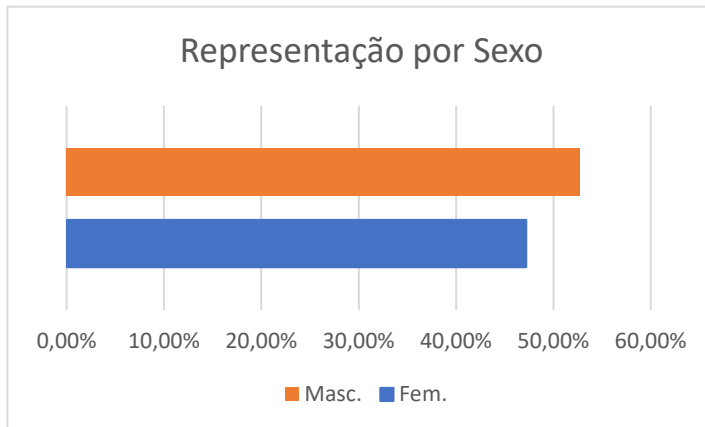
- a) A diferenciação salarial do ponto de vista quantitativo e que teve por objetivo a análise relativa aos trabalhadores da idD de acordo com o sexo, grupo etário, habilitações literárias e categoria profissional;
- b) A diferenciação salarial do ponto de vista qualitativo, decorrente da análise às diferenças de remuneração de acordo com cada uma das variáveis referidas, e na qual assentam as principais considerações deste relatório.

1. ANÁLISE QUANTITATIVA

1.1 Caracterização Geral

	Sexo			Representação	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.
Conselho Administração	2	3	5	40,00%	60,00%
Conselho Fiscal	2	1	3	66,67%	33,33%
Recursos Humanos	13	15	28	46,43%	53,57%

	Sexo			Representação	
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) €	GAP (H-M) %
Remuneração Média Mensal dos Recursos Humanos (sem O.S)	2 666,77 €	2 112,25 €	2 389,51 €	-554,52 €	-26,25%



1.2 Caracterização dos Colaboradores por Grupo Etário

Grupo Etário sem Órgãos Sociais	Sexo			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
20-24	1	0	1	100,00%	0,00%	3,57%	0,00%
25-29	1	0	1	100,00%	0,00%	3,57%	0,00%
30-34	2	3	5	40,00%	60,00%	7,14%	10,71%
35-39	2	6	8	25,00%	75,00%	7,14%	21,43%
40-44	2	2	4	50,00%	50,00%	7,14%	7,14%
45-49	2	1	3	66,67%	33,33%	7,14%	3,57%
50-54	0	2	2	0,00%	100,00%	0,00%	7,14%
55-59	2	0	2	100,00%	0,00%	7,14%	0,00%
60-64	1	1	2	50,00%	50,00%	3,57%	3,57%
Total Geral	13	15	28	46,43%	53,57%	46,43%	53,57%

1.3 Caracterização dos Colaboradores por Nível de Habilitação

Habilitações Literárias sem Órgãos Sociais	Sexo			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
12º Ano	3	9	12	25,00%	75,00%	10,71%	32,14%
Licenciatura	5	3	8	62,50%	37,50%	17,86%	10,71%
Mestrado	5	3	8	62,50%	37,50%	17,86%	10,71%
Total Geral	13	15	28	46,43%	53,57%	46,43%	53,57%

1.4 Caracterização dos Colaboradores por Grupo de Qualificação Profissional

Grupo de Qualificação Profissional	Sexo			Representação		Peso Relativo	
	Fem.	Masc.	Total	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
Dirigente superior de 1º grau	1	1	2	50,00%	50,00%	12,50%	12,50%
Dirigente superior de 2º grau	3	3	6	50,00%	50,00%	37,50%	37,50%
Total Órgãos Sociais	4	4	8	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
Dirigente Intermédio de 2º grau	0	1	1	0,00%	100,00%	0,00%	3,57%
Técnico Superior	9	5	14	64,29%	35,71%	32,14%	17,86%
Técnico Administrativo	4	1	5	80,00%	20,00%	18,18%	3,57%
Assistente Operacional, operário, auxiliar	0	8	8	0,00%	100,00%	0,00%	28,57%
Total Trabalhadores	13	15	28	46,43%	53,57%	46,43%	53,57%

1.5 Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Grupo Etário	Remuneração Total Média Mensal sem Órgãos Sociais				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) €	GAP (H-M) %
20-24	1 405,05 €	0,00 €	1 405,05 €	-	-
25-29	3 474,22 €	0,00 €	3 474,22 €	-	-
30-34	2 988,14 €	2 332,73 €	2 660,43 €	-655,40 €	-28,10%
35-39	2 949,91 €	2 035,83 €	2 492,87 €	-914,08 €	-44,90%
40-44	2 201,83 €	2 279,55 €	2 240,69 €	77,72 €	3,41%
45-49	3 836,33 €	1 233,05 €	2 534,69 €	-2 603,28 €	-211,13%
50-54	0,00 €	2 619,28 €	1 309,64 €	2 619,28 €	100,00%
55-59	2 029,61 €	0,00 €	2 029,61 €	-	-
60-64	1 777,11 €	1 439,88 €	1 608,49 €	-337,23 €	-23,42%

1.6 Caracterização da Remuneração por Nível de Habilitação

Habilitações Literárias	Remuneração Total Média Mensal sem Órgãos Sociais				
	Fem.	Masc.	Media	GAP (H-M) €	GAP (H-M) %
1 - 12º Ano	1 556,40 €	1 528,48 €	1 542,44 €	-27,92 €	-1,83%
2 - Licenciatura	2 929,70 €	2 858,96 €	2 894,33 €	-70,74 €	-2,47%
3 - Mestrado	3 070,06 €	3 116,84 €	3 093,45 €	46,78 €	1,50%

1.7 Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

Grupo de Qualificação Profissional	Remuneração Total Média Mensal				
	Fem.	Masc.	Média	GAP (H-M) €	GAP (H-M) %
1 - Conselho de Administração	6 780,08 €	5 981,78 €	6 380,93 €	-798,30 €	-13,35%
2 - Conselho Fiscal	1 252,27 €	1 611,47 €	1 431,87 €	359,20 €	22,29%
Total Geral OS	4 016,18 €	3 796,63 €	3 906,40 €	-219,55 €	-5,78%
3 -Dirigente Intermédio de 2º grau	0,00 €	3 463,68 €	3 463,68 €	-	-
4 -Técnico Superior	3 061,02 €	2 892,75 €	2 976,88 €	-168,28 €	-5,82%
5 -Técnico Administrativo	1 779,71 €	1 646,02 €	1 712,87 €	-133,69 €	-0,08 €
6 -Assistente Operacional, operário, auxiliar	0,00 €	1 513,79 €	1 513,79 €	-	-

2. ANÁLISE QUALITATIVA

Pela análise dos dados que caracterizam os recursos humanos da idD, constata-se que a empresa tem uma representatividade equilibrada entre mulheres e homens, apesar da atividade industrial de desmilitarização da empresa onde as mulheres apresentam uma menor expressão uma vez que a base de recrutamento desta atividade é, predominantemente, entre ex-militares.

Com efeito, a 31 de dezembro de 2023 o efetivo global da idD conta com 28 trabalhadores, dos quais 13 são mulheres e 15 homens, à qual corresponde uma representação de 46,43% de mulheres e 53,57% de homens.

A média salarial mensal dos trabalhadores da idD situa-se nos €2.389,51, em que as mulheres recebem mensalmente e em média cerca de €2.666,77 e os homens €2.112,25.

Contudo, em termos genéricos e não obstante a ligeira predominância masculina, considera-se que as diferenças salariais entre homens e mulheres têm expressividade, na medida em que a remuneração mensal média dos homens é 26,25% inferior à das mulheres, o que corresponde GAP médio de €554,52.

A idade média dos trabalhadores da idD é de 42 anos.

2.1 Caracterização por Grupo Etário e Remuneração

No contexto da análise da dispersão dos recursos humanos pelos grupos etários definidos verifica-se o seguinte:

- A idD detém um quadro de recursos humanos com características jovens, em que 25% dos trabalhadores têm menos de 35 anos.
- Globalmente (homens e mulheres) cerca de 78,57% tem menos de 50 anos e os grupos com maior representação são os grupos dos [30-34] e dos [35-39] anos, com um total de 5 e 8 trabalhadores em cada grupo (homens e mulheres).

- O grupo etário com maior representação masculina é o dos [35-39] anos com 6 trabalhadores e tem um peso relativo de 21,43%.

Os grupos etários com menor expressão masculina são os grupos dos [20-24], [25-29] e [55-59] anos sem qualquer trabalhador, e dos [45-49] e [60-64] anos, com 1 trabalhador cada.

- Os grupos etários com maior representação feminina são os grupos dos [30-34], [35-39], [40-44], [45-49] e [55-59] anos, com 2 trabalhadoras cada e com um peso relativo de 7,14%.

O grupo etário com menor representação feminina é o grupo dos [50-54] anos sem qualquer representativa.

- Ao nível das médias mensais da remuneração total entre homens e mulheres, constata-se que, nos dois grupos etários em que coexistem os dois sexos, existe, um GAP inferior entre homens versus mulheres no grupo dos [45-49] onde os homens ganham menos 211% que as mulheres. No entanto, existe apenas um grupo em que se verifica um GAP superior, dos [40-44] onde os homens ganham em média mais €77,72 do que as mulheres.

2.2 Caracterização por Nível de Habilitação e Remuneração

Da análise à estrutura de habilitações da idD observa-se o seguinte:

- A idD detém um quadro de recursos humanos em que cerca de 57,14% dos trabalhadores (homens e mulheres) têm licenciatura ou grau académico superior.
- O 12º Ano tem um peso relativo de 42,85% no quadro de recursos, traduzindo um peso relativo de 10,71% nas mulheres e nos homens de 32,14%.
- Sequencialmente, a Licenciatura e o Mestrado têm o mesmo nível de representação, traduzindo um peso relativo de 17,86% nas mulheres e nos homens de 10,71%.

2.3 Caracterização por Grupo de Qualificação Profissional e Remuneração

Quanto à qualificação profissional dos recursos humanos, deve referir-se que a idD tem a sua estrutura funcional definida nos seus Estatutos, sendo que essa estrutura matricial depende diretamente do Conselho de Administração. Estrutura essa que materializa as qualificações profissionais de Dirigente Intermédio de 2º grau, Técnico Superior, Técnico Administrativo e Assistente Operário/Operário.

Refira-se ainda que, da estrutura da empresa fazem parte os órgãos sociais da idD, nomeadamente, o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal (cfr. artigo 4º dos Estatutos da sociedade), formalmente eleitos em Assembleia Geral ou por Deliberação Unânime por Escrito, do acionista Estado.

Assim,

- Relativamente aos órgãos sociais, e nas categorias de Dirigente Superior de 1º e 2º grau verifica-se um equilíbrio na representação, entre homens e mulheres (50%).
- No grupo de Dirigentes Superior de 2.º grau, verifica-se que há uma repartição equitativa do peso relativo entre homens e mulheres, com três elementos femininos e três elementos masculinos.
- Na categoria de Técnico Superior verifica-se o maior peso relativo das mulheres (32,14%), quando comparado com as restantes categorias.
- Verifica-se que nos grupos de qualificação profissional em que coexistem ambos os sexos, de Técnico Superior e de Técnico Administrativo, o GAP entre homens e mulheres, é favorável às mulheres no que diz respeito à remuneração total média mensal nas duas categorias, com uma diminuição na remuneração dos homens de 5,82% e 8,12%, respetivamente.

III - CONCLUSÕES

O quadro de pessoal, em 31 de dezembro de 2023, enquadra 28 recursos humanos, onde os homens têm uma ligeira predominância (53,57%) em relação às mulheres (46,43%).

O número de elementos dos órgãos sociais da empresa, têm uma representatividade de sexos equilibrada, com 50% de mulheres e 50% de homens.

Quanto à estrutura etária, cerca de 78,57% dos seus recursos humanos têm menos de 50 anos.

As mulheres apresentam uma elevada dispersão etária, com 100% de representação nos primeiros dois níveis etários.

Relativamente ao nível de habilitação, cerca de 57,14% dos recursos (homens e mulheres) têm a licenciatura ou um grau académico superior. No que concerne à licenciatura e ao mestrado, constata-se em cada uma das categorias, um peso relativo de 17,86% das mulheres e um peso relativo de 10,18% dos homens. O 12º ano é o nível de habilitações com maior representatividade na empresa e, nesse grupo, os homens são predominantes (32,14%).

A remuneração total média dos trabalhadores da idD situa-se nos €2.389,51, em que as mulheres recebem mensalmente e em média cerca de €2.666,77 e os homens €2.112,25, existindo um GAP entre homens e mulheres, desfavorável aos homens.

